

De conformidad con lo dispuesto en el inciso e) del Art. 12 de la Ley de Control Interno y la resolución de la Contraloría General de la República, publicada en la Gaceta No. 131 del 7 de julio del 2005. Yo ____Natalia Mora Navarrete____ cédula _1-1190-0170____, quien ocupé el puesto de ____jefatura____ desde _06 de febrero del 2023 _al____18 de julio del 2024 __ según acuerdo _CU-2023-024__ tomado en la sesión __2945-2023__ del __26 de enero del 2023__.

Procedo a presentar el informe final de gestión que por la norma antes citada corresponde a todo jerarca o superior subordinado de la Administración Pública.

El presente documento lo elevo ante __Consejo Universitario_ y ante __Vicerrectora de Docencia__ en su calidad de mi superior inmediato, el día __22__ de __julio____ del 2024__.

Les comunico de la forma más respetuosa que hasta hoy doy la debida respuesta, toda vez que del 17 del mes de junio hasta el dieciocho de julio, ambas fechas del año dos mil veinticuatro, me encontraba legalmente incapacitada, como consta en autos, por lo cual y según el Reglamento para el Otorgamiento de Incapacidades y Licencias a los beneficiarios del Seguro de Salud, me encontraba inhabilitada para ejercer cualquier gestión de índole laboral. (Artículo 2, inciso a),siguientes y concordantes). Mis disculpas del caso.

PRESENTACIÓN

A. RESUMEN EJECUTIVO DEL INFORME FINAL DE GESTIÓN:

La aplicación de la regla fiscal sigue afectando el nivel presupuestario de la Universidad por lo tanto del Instituto de Estudios de Genero, a continuación nombrado por las siglas IEG. Lo

anterior, ha generado cambios en varios procesos administrativos que dificultan y enlentecen las solicitudes para el IEG.

ESTRUCTURA:

- a) Se cuenta con un total de 6 personas que se distribuyen: una persona en la dirección, 2 en el área administrativa y 2.5 en el área académica (5.5 tiempos). Es importante aclarar que dos de esas personas estaban nombradas por servicios especiales (analista de servicios universitario y profesora) y se aprobó la consolidación de las plazas a cargos fijos según acuerdo tomado por el Consejo de Rectoría, sesión N° 2252-2022 el 28 de noviembre del 2022. Lo anterior está distribuido de la siguiente forma:
 - i) Natalia Mora Navarrete, directora del Instituto de Estudios de Género.
 - ii) Thelma Alguera Martínez, Técnica de Servicios Universitarios, es quien se encarga de la parte presupuestaria de la dependencia y distintos trámites administrativos de la dependencia.
 - iii) Cinthya Brenes Sánchez, Auxiliar administrativa, es quien se encarga de labores administrativas de diferente índole dentro de la dependencia, así como brindar apoyo al área académica.
- b) El IEG trabaja en tres áreas estratégicas: Promoción de derechos con perspectiva de género, Desarrollo Curricular con perspectiva de género, Gestión Institucional con perspectiva de género. Respectivamente estas áreas estuvieron coordinadas hasta el 6 de febrero del 2023 por las siguientes personas: Pablo Alfredo Ramírez Solano, Natalia Mora Navarrete (quien pasa de Servicios Especiales a la dirección del IEG) y Ana Lucía Fernández Fernández.
 - i) Pablo Alfredo Ramírez Solano, debido a la situación inestable con su nombramiento, concursó en el año 2022 para una plaza en la Escuela de Ciencias Sociales y se trasladó ahí el 6 de febrero del 2023, por lo que su área de trabajo quedó vacante y ha permanecido de esta manera debido a que no existía la posibilidad de nombrar a otra persona en su puesto, porque estaba en cadena con la plaza en propiedad de quien fue la directora del IEG hasta febrero del 2023, Rocío Chaves Jiménez.
 - ii) Roxana Figueroa Flores, quien hasta el 2023 estuvo como Analista de Servicios Universitarios, pero luego del estudio para la consolidación de los servicios especiales del IEG a código, su nombramiento corresponde al de Profesora. Tiene una jornada laboral de medio tiempo y trabaja tanto en la JECHS como en el IEG.

- iii) Natalia Mora Navarrete, estuve nombrada tiempo completo como Profesora y coordinaba el área de Desarrollo Curricular con Perspectiva de Género. El 6 de febrero del 2023 fui nombrada directora del IEG. El Servicio Especial en el cual realizaba mis funciones en el área de Desarrollo Curricular con Perspectiva de Género se consolidó en un Código en marzo del 2024. En el 2023 se realizó un solicitud a Recursos Humanos para que se dividiera en dos código de medio tiempo, para así lograr contratar a dos personas con distinta formación para el IEG. En este momento se podrá contratar a una persona.
 - iv) Ana Lucía Fernández Fernández, quien trabaja como investigadora a tiempo completo en el IEG, y tiene plaza. Actualmente ella apoya todas las áreas del instituto a nivel académico y administrativo.
 - v) Rocío Chaves Jiménez, trabaja tiempo completo como profesora del IEG.
- 2) El IEG preside la Junta Especial contra el Hostigamiento Sexual de la UNED y le proporciona la asesoría necesaria. En el año 2023 fue presidida por Roxana Figueroa Flores, decisión tomada luego que tuve que abstenerme de participar en una denuncia presentada ya que conocía a ambas partes, tanto a la persona denunciada como la persona que denunció. En el 2023 la JECHS sesionó de forma ordinaria una vez, 4 veces de forma extraordinaria, 4 veces para brindar seguimiento y se realizaron 4 capacitaciones. En el año 2024, he participado en 2 sesiones ordinarias, donde se designó la distribución de las funciones de la JECHS entre Roxana Figueroa Flores y mi persona, se aprobó por parte de las personas miembros de la JECHS que me hiciera cargo de las funciones según el Reglamento del punto 1 y 2 y Roxana Figueroa Flores del resto. Además, he participado junto a Roxana Figueroa Flores, durante este año en tres reuniones convocadas por la Comisión de Asuntos Jurídicos para la discusión de la propuesta de la Reforma Integral al Reglamento Para Prevenir, Sancionar e Investigar el Hostigamiento Sexual en la UNED.

B. RESULTADOS DE LA GESTIÓN

LABOR SUSTANTIVA DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS DE GÉNERO

DOCENCIA

- a) 140 asesorías y consultas académicas a instancias internas de la Universidad así como internacionales (revisión especializada para carrera profesional UNED, asesorías a estudiantes de grado y posgrado, direcciones y lecturas a TFG, evaluaciones para carrera profesional, evaluaciones para revistas académicas de la UNED, docencia universitaria, cursos de grado y posgrado, criterios y asesorías especializados sobre: hostigamiento laboral, violencia de género, discriminación por razones de género, diversidad sexual, orientación sexual e identidad de género, normativa institucional, transversalización de la perspectiva de género en el currículo académico, trabajo doméstico no remunerado, uso del tiempo, género y carreras STEM, masculinidades, educación a distancia con perspectiva de género, corresponsabilidad en el cuidado, salud mental con perspectiva de género, trata de personas, poblaciones en riesgo, interseccionalidad y decolonialismo, derechos humanos, paternidades, maternidades, género y envejecimiento, conflictos laborales, femicidio y feminicidio, procesos legales, jurisprudencia, lenguaje inclusivo e incluyente, etc

ACTIVIDADES ACADÉMICAS ORGANIZADAS POR EL IEG:

Fecha	Lugar	Nombre	Objetivo POA	Temáticas abordadas	Población Meta
22/03/2023	Museo, Sede de Occidente de la UCR, San Ramón, Alajuela	Taller trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas públicas	48 mujeres de organizaciones comunitarias de la zona
29/03/2023	Museo, Sede de Occidente de la UCR, San Ramón, Alajuela	Taller trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas públicas	40 mujeres adolescentes madres y madres
18/04/2023	Universidad Nacional Sede Regional Brunca, Campus Coto.	Taller trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas (Jam-12md)	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas públicas	60 Estudiantes del Colegio Humanístico Costarricense, Campus Coto

18/04/2023	Universidad Nacional Sede Regional Brunca, Campus Coto.	Charla trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas (2pm-4:30pm)	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas publicas	87 Funcionariado público de San Vito y Ciudad Neilly
27/04/2023	Universidad Nacional, Sede Pérez Zeledón	Charla trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas (2pm-4pm)	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas publicas	107 Estudiantes universitarias de la UNA y de la UNED de Pérez Zeledón
28/04/2023	Universidad Nacional, Sede Pérez Zeledón	Taller trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas (9am-12md)	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas publicas	20 estudiantes de la UNA y UNED Pérez Zeledón
04/05/2023	Facebook Live y Audiovisuales UNED	Panorama de los derechos humanos de las personas LGTBQ+ en el contexto actual	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Diversidad sexual, derechos humanos de las personas LGTBQ+, conmemoración del 17 de mayo	152 Público general

09/05/2023	Aula 3 del Paraninfo UNED	Presentación de avances de investigaciones internacionales con la participación de la Universidad de Texas en Austin y la Universidad de Ohio.	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Género, salud pública y migración	214 Personas académicas y público interesado
15/05/2023	Parqueo sede central de la UNED	Iza de la bandera de la diversidad	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Diversidad sexual, derechos humanos de las personas LGTBIQ+, conmemoración del 17 de mayo	30 participantes CONRE en pleno, representantes de la carrera de administración educativa, CICDE, IEG y personas interesadas de la UNED
17/05/2023	Universidad de Costa Rica, Auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales	Enfoques metodológicos para el análisis del trabajo de los cuidados y el uso del tiempo: herramientas para el trato respetuoso	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Enfoques metodológicos para la investigación sobre trabajo de los cuidados y uso del tiempo	1721 participantes Público académico
18/05/2023	Audiovisuales UNED YouTube y FB	Foro: desafíos sociales, laborales y educativas en materia de DDHH de las personas LGTBIQ+	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Diversidad sexual, derechos humanos de las personas LGTBIQ+, conmemoración del 17 de mayo	1000 participantes público interesado
24/05/2023	Auditorio de Ciencias Sociales, Universidad de Costa Rica	Taller: <i>"El trabajo de cuidados, el uso del tiempo y políticas públicas"</i>	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos		Organizaciones sociales invitadas

25/05/2023	Zoom	Taller: diversidad sexual e identidad de género	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Diversidad sexual, derechos humanos de las personas LGTBIQ+, conmemoración del 17 de mayo	personas inscritas
07/06/2023	Aulas 3 y 4 del Paraninfo UNED con modalidad virtual (modalidad híbrida)	Reunión presencial del grupo de trabajo género y cuidados de CLACSO internacional, y dialogo con la academia costarricenses y el colegio de trabajo social de Costa Rica	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Género, cuidados y políticas públicas	Personas académicas de Chile, Argentina, Uruguay, Bolivia, Brasil , Cuba, Costa Rica, México, Paraguay, Colombia, 27 participantes presenciales y 10 virtuales
7-9/06/2023	Universidad de Costa Rica	Tercer encuentro sobre trabajo de cuidados 2023: trabajo de cuidados en tiempos inciertos: convergencia y divergencias alrededor del mundo. Participación como Jueza y organizadora del Comité Académico Local del encuentro: Jueza Premio a la Intervención Pública en los Cuidados y Jueza Premio Trabajo de cuidados en Acción	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Trabajo de los cuidados	250 participantes Publico académico nacional e internacional

08/06/2023	Auditorio de Educación continua. Universidad de Costa Rica. Aula 206 Educación continua	Organizadora del PANEL: #16: Experiencia costarricense en estudios de uso del tiempo y sus implicaciones para política pública/ Tercer encuentro sobre trabajo de cuidados 2023: trabajo de cuidados en tiempos inciertos: convergencia y divergencias alrededor del mundo.	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Este panel tiene como objetivo exponer algunas de las líneas de investigación que se han desarrollado desde las universidades costarricense a partir del uso y análisis de las encuestas de uso del tiempo desarrolladas en el país. Se considera que estos estudios han develado vetas específicas de análisis para el fortalecimiento y desarrollo de las políticas públicas de cuidados en el país.	26 participantes Público académico nacional e internacional del encuentro global de cuidados
09/06/2023	Auditorio de Educación continua. Universidad de Costa Rica. Aula 205 Educación continua	Participación con PONENCIA: Panel 30: Análisis comparado y transnacional de la migración del trabajo de cuidado Cuidados, género y migración en Costa Rica	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Exponer los avances en investigación sobre mujeres migrantes género y cuidados en Costa Rica durante el COVID-19	30 participantes Público académico nacional e internacional del encuentro global de cuidados

14/06/2023	Sede Universitaria Limón, UNED	Taller trabajo de los cuidados, uso del tiempo y políticas públicas (9am-12md)	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Trabajo de los cuidados, cuerpo y emociones, uso del tiempo y políticas publicas	27 participantes Emprendedoras, estudiantes y funcionariado UNED de Limón, Valle de la Estrella y Siquirres
11/07/2023	Virtual	Curso para funcionariado UNA Pérez Zeledón	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Brechas de género, trabajo de cuidados y uso del tiempo	Funcionariado público de Pérez Zeledón
18/07/2023	Virtual	Curso para funcionariado UNA Pérez Zeledón	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Brechas de género, trabajo de cuidados y uso del tiempo	Funcionariado público de Pérez Zeledón
25 y 26/10/2023	Auditorio Cora Ferro Calabrese, Universidad Nacional y modalidad virtual con el apoyo de Audiovisuales UNED	“II Simposio Internacional sobre Uso del Tiempo: aportes para el análisis de los cuidados desde el enfoque de género”	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Uso del tiempo, políticas públicas de cuidados y trabajo doméstico no remunerado	Aproximado 100 participantes de manera presencial, y un aproximado de 300 personas por día de forma virtual Público académico y funcionariado público

26/10/2023	Auditorio Cora Ferro Calabrese, Universidad Nacional	"II Simposio Internacional sobre Uso del Tiempo: aportes para el análisis de los cuidados desde el enfoque de género". Ponencia: Crítica feminista al concepto NINI (NEET). Un estudio comparativo de las encuestas de uso del tiempo en Costa Rica.	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Personas que no trabajan ni estudian, uso del tiempo, género	Aproximado 100 participantes de manera presencial, y un aproximado de 300 personas por día de forma virtual Público académico y funcionariado público
14/03/2024	Facultad de Ciencias Sociales UCR	El reconocimiento del derecho al cuidado en América Latina y el caribe. Exposición de Ana Lucía Fernández.	El reconocimiento del derecho al cuidado en América Latina y el caribe. Exposición de Ana Lucía Fernández.	Derechos Humanos sobre los cuidados	50 personas presencial y 784 virtual. Público universitario y general.
20/03/2024	Virtual: Sede Palmares UNED	Día Internacional de las Mujeres: Historia y Nuevos Desafíos. Exposición por Ana Lucía Fernández y Natalia Mora.	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Derechos humanos de las mujeres	Mujeres de Palmares y Funcionariado UNED.

14-05-2024	Virtual	Capacitación al CIEI en transversalización de la perspectiva de género y violencia de género Realizado por Roxana Figueroa Flores y Natalia Mora Navarrete	Impulsar la instrumentación de modelos de transversalización de la perspectiva de género, que contribuya al cumplimiento de la incorporación del eje institucional de igualdad de género.	Transversalización de la perspectiva de género en la investigación y violencia de género	Población del CIEI
17-05-2024	Presencial	Iza a la bandera Jornadas de Reflexión-acción sobre Derechos Humanos, Diversidad Sexual y Educación Actividad realizada en conjunto con la Carrera de Administración Educativa.	Desarrollar procesos de investigación, de extensión y de docencia desde la perspectiva de género, con el fin de que se propicie el ejercicio pleno de los derechos humanos	Derechos de las personas sexualmente diversas	Comunidad Universitaria UNED

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES ACADÉMICAS:

Fecha	Tipo de Actividad POA	Nombre de la actividad	Población meta	Organización o instancia que invita
08/02/2023	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de	7ª. Conferencia Regional de Trabajo Social y Migración de México, los Estados Unidos, Canadá y Centroamérica. Éxodos y trayectorias migrantes: entre la ruptura y la (re) construcción.	Público académico	Universidad de Texas (Susy Villegas)
26/4/23	Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y	"Threats and windows of opportunity: The political economy of social policy in Latin America". Conferencia de Juliana Martínez Franzonni	Público académico	Instituto Latinoamericano de la Universidad Libre de Berlín Alemania
27/2/23		Entrevista con el periódico El Confidencial	Público general	Periódico El Confidencial (Cindy Regidor)

5/6/23	actividades de docencia, de	Ponencia en el Congreso Centroamericano de Sociología 2023	Público académico nacional e internacional	Universidad Nacional
22/6/23	investigación y de extensión que	Seminario de Sucesiones y Voluntades Anticipadas	Profesionales en Derecho	Academia Notarial de Costa Rica
18/7/23	desarrolla la UNED, como medio para lograr el	Conferencista en el Conversatorio en la semana del Colegio Profesional de Trabajadores Sociales	Profesional en trabajo social	Colegio Profesional de Trabajadores Sociales
5/8/23	cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación	"I CONGRESO JURIDICO CARTAGO 2023" Expediente Digitales y el Notariado. Los principios del Derecho de Familia y su aplicación al proceso. Ley de Condominios.	Profesionales en Derecho	Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica
09/08/2023 y 10/08/2023		"Derecho Procesal Civil Volumen 1: Cobro Judicial"	Profesionales en Derecho	El Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica La Federación Iberoamericana de Abogados
20/9/23		Conferencista en Debate teórico y metodológico de los cuidados	Público interesado	CICDE
27/9/23		Conferencista en Congreso Latinoamericano y Caribeño sobre Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes Costa Rica 2023. Mesa especializada: El derecho a la migración segura ante la crisis actual y el tráfico ilícito de migrantes.	Público inscrito en el congreso	Comité organizador del congreso Latinoamericano y Caribeño sobre Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes Costa
16-20/10/23		Ponencia en LAI Alumni Re:connect 2023, "Consecuencias sociales y económicas de la pandemia de COVID-19 en América Latina", Freie Universität Berlin.	Grupo de ex alumnos del Instituto Latinoamericano, Universidad Libre de Berlín y estudiantes del Master del LAI	Instituto Latinoamericano de la Universidad Libre de Berlín, y el DAAD
08-10/11/2023	Impulsar la instrumentación de modelos de transversalización de la perspectiva de género, que contribuya al cumplimiento	Conferencia Mundial del Consejo Internacional para la Educación Abierta y a Distancia (ICDE), Costa Rica 2023.	UNED e Instituto de Educación Abierta y a Distancia	UNED

	to de la incorporación del eje institucional de igualdad de género.			
12-03-2024	Producir conocimientos vinculados al desarrollo de los estudios feministas, de género y de Derechos Humanos, para la aplicación de estas teorías y metodologías en los proyectos y actividades de	Programa de radio Hoy con la UNED: El cuidado como derecho humano. Invitada Ana Lucía Fernández Fernández.	Público en general	Audiovisuales UNED
18-03-2024	docencia, de investigación y de extensión que desarrolla la UNED, como medio para lograr el cambio cultural hacia la igualdad de género y la no discriminación (Programa para el cambio cultural hacia la igualdad de género y no discriminación)	Presentación de Ana Lucía Fernández con ponencia : "Adaptación al estrés de personas que buscan protección internacional en Costa Rica" en la Conferencia Regional de Trabajo Social y Movilidad Humana de Las Américas: Interseccionalidad, Transversalidad, Vulnerabilidad y Fortalezas.	Público que se inscribió en la conferencia	TRed Nacional de Instituciones de Educación Superior en Trabajo Social de México, the University of Texas Rio Grande Valley School of Social Work.
		XII NOLAN 2024, Latin American and the Nordics. Relations, Reflection and Prospects en la Universidad de Copenhagen, Dinamarca. Asistió con BECA COBI Ana Lucía Fernández Fernández.	Público experto inscrito en NOLAN	Universidad de Dinamarca, Red NOLAN

- i) Cátedra Justicia y Género: esta propuesta se realiza con la Fundación Justicia y Género, bajo un convenio establecido antes de mi nombramiento como directora del IEG. El trabajo de producción es realizada por las personas productoras designadas por VICOM y dos personas del IEG.

Tema/título	Fecha	Planificación y coordinación general	Participación de parte de IEG
Acoso Cibernético (En conmemoración del 08 de marzo: Día Internacional de la Mujer)	7/3/2023	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Acoso Sexual en el Trabajo	16/5/2023	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Acoso sexual en los servicios públicos	13/6/2023	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Acoso Sexual Callejero	8/8/2023	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Acoso Sexual en espacios Religiosos	3/10/2023	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Acoso Sexual en espacios Educativos	21/11/2023	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Sesión1: Acceso a los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva	5/03/2024	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Sesión 2: Derechos Sexuales y la Diversidad Humana	14/05/2024	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves
Sesión3: Salud Sexual Masculina	11/06/2024	Fundación Justicia y Género, IEG, VICOM	Cinthya Brenes y Rocío Chaves

INVESTIGACIÓN

Fecha inscripción/Publicación	Nombre de producto, Proyecto o artículo	Equipo Investigación /autores	Estado del proceso
Enero	Fernández-Fernández, Ana Lucía (2023). Transnational Families Headed by Women in Central America. A research study about subjectivity in San Jose, Costa Rica. En, Handbook of Transnational Families Around the World. Entangled inequalities, gender roles and new actors on the global scale. Coordinado por Javiera Cienfuegos, Rosa Brandhorstb, Deborah Bryceson. Editorial: Springer.	Coordinado por Javiera Cienfuegos, Rosa Brandhorstb, Deborah Bryceson. Invitada a participar con capítulo: Dra. Ana Lucía Fernández Fernández	Publicado
Abril	Fernández-Fernández, Ana Lucía (2023). Ciudadanías coloniales: Mujeres centroamericanas jefas de hogar que viven en Costa Rica. En, Maldonado, Claudia & Schorr, B. (eds): "La	Coordinado por Maldonado, Claudia y Schorr, Bettina	Publicado

	desigualdad en nuestras vidas: una mirada microsocial desde América Latina". Bibliotheca Ibero-americana Vol.190. Editorial Iberoamericana-Vervuet, Alemania (2023).		
Junio	3 productos audiovisuales: videos de la campaña "yo digo NO" contra el Hostigamiento Sexual	Audiovisuales UNED en conjunto con IEG	Terminado
Marzo	Grabación Podcast: Imagen Corporal ligado al Bullying Cibernético	Campus Creativo U Latina - ILAIS Montes de Oca	Terminado
Setiembre	Inscripción de proyecto de investigación ante la Vicerrectoría de Investigación (aprobado): "Configuraciones de la violencia: Dinámicas migratorias y bienestar de personas que requieren protección internacional. Una investigación en Costa Rica"	Ana Lucía Fernández Fernández, como investigadora principal, con una jornada de ½ tiempo y Natalia Mora Navarrete, como coinvestigadora, con una jornada de ¼ tiempo. Co investigadora contraparte: Prof.Dr. Abigail Weitzmann, Universidad de Texas en Austin	Aprobado por la Vicerrectoría de Investigación
Mayo	Propuesta De Reforma Integral Al Reglamento Para Prevenir, Sancionar E Investigar El Hostigamiento Sexual En La Uned.	Ana Lucía Fernández Fernández, Natalia Mora Navarrete, Roxana Figueroa Flores , Rocío Chaves Jiménez	Presentado al Consejo Universitario
Diciembre	Investigación con las 5 universidades estatales "Participación de mujeres universitarias en carreras científicas y tecnológicas " Proyecto aprobado por CONARE – Fondos del Sistema	UCR TEC UNA UNED- Natalia Mora Navarrete UTN	Inició en enero 2023 y finaliza el 31 de diciembre del 2025
Enero – Febrero 2024	Mujeres migrantes, cuidados y reproducción de la vida en Costa Rica Firma MOU- UNED y Universidad de Texas	IEG – Ana Lucía Fernández Gatica IEG- Ana Lucía Fernández y Natalia Mora N DIC	Publicado en (Trans)fronteriza #20. Boletín del grupo de trabajo Migraciones y fronteras sur-sur. CLACSO Documento oficial de Cooperación Internacional firmado por ambas autoridades universitarias.
Mayo (27 28)	Gira Upala: Participación Mesa de Movilidad Humana de la Zona Norte. Reunión con Sede Upala	UTexas : Abigail Weitzman CICDE: Gustavo Gatica IEG- Natalia Mora N	Investigación en proceso Desarrollo de alianzas no solo con la Municipalidad de Upala, sino con la Sede de la UNED en Upala.
Febrero- Mayo	Trabajo con estudiantes	IEG- Ana Lucía Fernández Natalia Mora N	Dos personas estudiantes participaron en horas beca y se realizó el proceso para que otro estudiantes sea parte de las investigaciones en desarrollo como estudiantes vinculado.

ASESORÍAS

Fecha	Tipo-Nombre	Descripción	Persona/ entidad asesorada
06/03/2023	ECSH-R-EVESPIGA-16-2023	Revisión pares ciego	Revista Espiga
19/03/2023	CCP.154.2023	Revisión pares ciego	Carrera Profesional
25/05/2023	CCP.154.2023.	Revisión pares ciego	Carrera Profesional
29/03/2023	posgrado/estudiantil	Entrevista, Curso Masculinidades alternativas	estudiante de maestría violencia e interseccionalidad
22/5/23	CCP.770.2022	Arte y género	Carrera Profesional
9/3/23	Consulta	Género	CPPI Jefatura
20/3/23	Asesoría	Género	CPPI Jefatura
21/3/23	Asesoría	Caso Estudiante	Jefatura DEFE- Lucía Arce
17/5/23	Asesoría	Matemática y Mujeres: Desafiando la Brecha de Género	Luis Fernando Ramírez Oviedo- Cátedra de Matemática
22/6/23	Asesoría	Lucía Arce de la DEFE- asunto estudiantil y por discriminación	Estudiante Ciencias Policiales
11/7/23	Asesoría Técnica	OIT-MTSS-CONARE	Taller análisis de la metodología de la brecha salarial, OIT-MTSS-CONARE
20/9/23	Asesoría	Refugio y asilo de personas que requieren protección internacional en Costa Rica	Área de Fiscalización para el Desarrollo de la Gobernanza División de Fiscalización Operativa y Evaluativa Contraloría General de la República
12/11/23	Revisión pares ciego, Revista Rupturas	El Régimen de Zonas Francas y la defamilización de los cuidados en Costa Rica	CICDE-Revista Rupturas
19/02/2024	Taller de especialistas en migración y refugio	Objetivo del Conversatorio-Panel: Obtener información desde la perspectiva técnica y académica en la identificación de los principales retos y	Contraloría General de la República Participación IEG: Ana Lucía Fernández y UTexas Abigail Weitzaman.
15/03/2024	Lectura y observaciones al documento de cierre de investigación, "Costa Rica: Política Nacional de Cuido y Desarrollo Infantil Análisis de una experiencia de cuidados comunitaria"	Asesoría de evaluación de cierre de investigación del CICDE	Al CICDE por parte de IEG- Ana Lucía Fernández

REDES DE INVESTIGACIÓN

Número	Nombre de la red de investigación	Persona involucrada
1	Coyunturas Migratorias: Instituto de Investigaciones Sociales de la Universidad de Costa Rica, CICDE-UNED y el IEG-UNED	Dra. Ana Lucía Fernández F
2	Grupo de Trabajo Especializado Género y Cuidados de CLACSO	Dra. Ana Lucía Fernández F
3	El Instituto de Estudios de Género es Centro Miembro Pleno de CLACSO	Natalia Mora Navarrete y Ana Lucía Fernández
4	Nodo Migraciones UNED: Agenda Joven, CICDE, IEG y Escuela de Ciencias Sociales y Humanidades	Dra. Ana Lucía Fernández F

EXTENSIÓN

- ii) Programas de Radio : Visiones de Género. Programa producido por IEG, Audiovisuales UNED y Radio 870 AM Universidad de Costa Rica

Número	Fecha	Título del programa	Persona invitada	Responsable (Entrevistadora-presentadora)
1	6/2/2023	Ganadora del Premio Nacional por la Igualdad y Equidad de Género Ángela Acuña Braun, 2022-2024.	Dra. Ana Lucía Fernández F	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
2	20/2/2023	Pedagogías Feministas: experiencias con mujeres en comunidades	Msc. Baktori Golen Zuñiga	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
3	6/3/2023	Conmemoración del día internacional de la mujer	Dra. Montserrat Sagot R.	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
4	20/3/2023	Conmemoración del 35 aniversario de ASTRADOMES	María del Carmen Cruz	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
5	17/4/2023	Femicidios en Costa Rica: tensiones por su reconocimiento y luchas contra la impunidad	Mariana R.Mora	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
6	15/5/2023	El cambio climático desde una Perspectiva de Género	Agripina Jenkins Rojas	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
7	29/5/2023	Experiencias en universidades y colegios profesionales en la promoción de personas LGBTQI+	Shi Alarcón, Luis Herra y Eduardo López Murillo	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
8	26/6/2023	Reflexiones de la marcha del orgullo disidente	Silvia Mora Cascante	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
9	10/7/2023	La feminización de la migración: aportes y beneficios para el país.	Gustavo Gatica López	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
10	7/8/2023	Rompiendo Cadenas: La Revolución Afro-feminista	Pamela Cunningham Chacón	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
11	21/8/2023	El lugar de los estudios cuir dentro de la academia	Luis Herra	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
12	4/9/2023	Perspectivas interseccionales sobre tecnologías digitales y analógicas	Nayeli Vega Vargas	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
13	18/9/2023	Por qué es importante hablar de brecha de género en carreras STEM en la UNED?	Ariana Acón Matamorros	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
14	2/10/2023	Simposio Internacional sobre uso del tiempo. Aportes para el análisis de los cuidados desde un enfoque de género	Irma Sandoval Carvajal	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
15	30/10/2023	"Experiencias ,perspectivas y políticas de cuidados"	Dra. Mercedes Pedrero Nieto investigadora titular del CRIM de la UNAM y Dra. María Angeles Durán Heras, profesora ad-honorem, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, España	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
16	27/11/2023	"25 de noviembre: La lucha por una vida, sin violencia continua"	Silvia Mesa Peluffo, Investigadora Jubilada CIEM-UCR, Cordinadora de la Defensoría del Hostigamiento Sexual, UCR	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
17	11/12/2023	Cineastas Costarricenses	Michelle Ferris	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
1	19/02/2024	Presidencia de la FEUNED: traspasando brechas de género	María Ortega Zamora, Presidenta FEUNED	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
2	04/03/2024	Una mirada política a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Marlene Mora Camacho, Presidenta del Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
3	29/03/2024	Una mirada al arte drag queen en Costa Rica	Diego Morales Rodríguez, UNED- ECSH	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
4	15/05/2024	Trayectorias de las mujeres profesoras de la ECEN-UNED	Rose Mary Menacho, Profesora Distinguida ECEN	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.
5	27/05/2024	Proyecto Memoria Marica Transfronteriza. Cruces entre la investigación, el arte y el activismo	Margarita Sequeira	Ana Lucía Fernández F.
6	10/06/2024	Salud Masculina para el Bienestar Integral	Pablo Ramírez Solano – UNED- ECSH	Ana Lucía Fernández F Y Natalia Mora N.

7	24/06/2024	¿Cuánto valor social y económico le proporcionamos como sociedad al trabajo de cuidados? Reflexiones en torno a la cuenta satélite del Trabajo Doméstico No Remunerado en Costa Rica.	Irma Sandoval, IDESPO- UNA	Ana Lucía Fernández F .
---	------------	---	----------------------------	-------------------------

COMISIÓN INTER E INTRAINSTITUCIONALES

- b) **PIEG:** Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género. Representa Natalia Mora Navarrete
- c) **PLANNOVI:** Plan Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia Intrafamiliar . Representa Natalia Mora Navarrete
- d) **CEDAW:** Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. Representa Natalia Mora Navarrete
- e) **ILAIS:** Las Instancias Locales para el abordaje Integral del Riesgo Suicida de Montes de Oca. Representa Natalia Mora Navarrete
- f) **PICTTI:** Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombre en la formación, el empleo y el disfrute de los productos de la Ciencia, la Tecnología, las Telecomunicaciones y la Innovación 2018-2027. Representa Natalia Mora Navarrete
- g) Mesa de trabajo inter - institucional para el acompañamiento de la elaboración de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2022. Representa Ana Lucía Fernández Fernández.
- h) Comisión inter-institucional para la igualdad salarial MTSS. Representa Ana Lucía Fernández Fernández.
- i) Comisiones de las metas estratégicas de 2.1.8. y 2.1.13 de PLANES-CONARE. Representa Ana Lucía Fernández Fernández.
- j) Comité Local Académico del Tercer Encuentro Global sobre Trabajo de Cuidados, en esta ocasión dando énfasis “El trabajo de cuidados en tiempos inciertos: convergencias y divergencias alrededor del mundo”, que se realizó en Costa Rica del 7 al 9 de junio 2023 en la Ciudad de la Investigación, en la Universidad Costa Rica. (Invitación del CIEP-UCR al IEG-UNED). Representó Ana Lucía Fernández Fernández.

CRITERIOS DESARROLLADOS A SOLICITUD DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

Número	Fecha de envío	Oficio	Tema	Realizado por
1	8/03/2023	IEG-010-2023	Expediente 21.375 “MODIFICACIÓN DEL TÍTULO; REFORMA DE LOS ARTICULOS 1, 5,10 Y 11; Y ADICION DE LOS ARTICULOS 12 BIS Y 12 TER A LA LEY QUE REGULA LA PROPAGANDA QUE UTILICE LA IMAGEN DE LA MUJER, N.º 5811 DE 10 DE OCTUBRE DE 1975 Y SUS REFORMAS, ANTERIORMENTE DENOMINADO REFORMA DEL TÍTULO Y DE VARIOS ARTÍCULOS DE LA LEY QUE REGULA LA PROPAGANDA	Roxana Figueroa Flores

			QUE UTILICE LA IMAGEN DE LA MUJER, N.º 5811 DE 10 DE OCTUBRE DE 1975 Y SUS REFORMAS."	
2	20/03/2023	IEG-011-2023	Nº23443 "Criterio sobre proyecto de Ley No. 23.443 LEY PARA FORTALECER LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN LA POLÍTICA MEDIANTE UNA REFORMA Y ADICIÓN A LA LEY N.º 10.235 DE 17 DE MAYO DE 2022"	Roxana Figueroa Flores
3	28 /03/2023	IEG-012--2023	23.493 LEY SOBRE DERECHOS EN SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA	Roxana Figueroa Flores
4	2/05/2023	IEG-028-2023	Nº23.590 "ADICIÓN DE UN ARTÍCULO 15 BIS A LA LEY N.º 9694, LEY DEL SISTEMA DE ESTADÍSTICA NACIONAL, DE 04 DE JUNIO DE 2019, Y SUS REFORMAS, PARA IMPULSAR POLÍTICAS PÚBLICAS A FAVOR DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE LOS REGISTROS ADMINISTRATIVOS Y LAS INVESTIGACIONES ESTADÍSTICAS"	Roxana Figueroa Flores
5	20/10/2023	IEG- 045-2023	Nº. 23.632N.º 23.632 "LEY DE REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL POR CUIDADOS DOMÉSTICOS, PARA HOMBRES Y MUJERES"	Roxana Figueroa Flores
6	20/10/2023	IEG-046-2023	23.706 "LEY DE LICENCIA MENSTRUAL PARA LAS MUJERES Y PERSONAS MENSTRUANTES TRABAJADORAS Y DÍA DE DESCANSO PARA LAS ESTUDIANTES CON DOLORS MENSTRUALES"	Roxana Figueroa Flores
7	2/11/2023	IEG-047-2023	N.º 23.857, "ELIMINACIÓN DE LA IDEOLOGÍA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDAS A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES"	Roxana Figueroa Flores
8	3/11/2023	IEG- 048-2023	No. 23.695 LEY DE PREVENCIÓN, DETECCIÓN TEMPRANA Y RESPUESTA DE LA VIOLENCIA CONTRA LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	Roxana Figueroa Flores
9	6/11/2023	IEG-049-2023	No. 23.049 REFORMA A VARIAS LEYES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD COSTARRICENSE	Roxana Figueroa Flores
1	4/04/2024	IEG-009-2024	Criterio sobre proyecto de ley Expediente 23493 sobre "LEY SOBRE DERECHOS EN SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA"	Roxana Figueroa Flores
2	21/05/2024	IEG-021-2024	Criterio sobre proyecto de ley Expediente 24063 sobre "LEY PARA RESGUARDAR A LAS PERSONAS MENORES DE EDAD DE LOS DEPRADADORES SEXUALES EN LAS REDES SOCIALES Y SU PRIVACIDAD MEDIANTE MEDIDAS PENALES PARA LA PROTECCIÓN CONTRA DEPRADADORES SEXUALES EN REDES SOCIALES	Roxana Figueroa Flores
3	04/06/2024	IEG-024-2024	Criterio sobre proyecto de ley Expediente 24674 sobre "LEY PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA PENALIZACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA ÉTNICO-RACIAL"	Roxana Figueroa Flores
4	04/06/2024	IEG-025-2024	Criterio sobre proyecto de ley Expediente 240809 sobre "LEY DE RECONOCIMIENTO DE IDENTIDADES TRANS, NO BINARIAS, DE GÉNERO DIVERSO E INTERSEX	Roxana Figueroa Flores

CAMBIOS DEL ENTORNO DURANTE EL PERIODO DE GESTIÓN

- 1) Implementación en la Institución de la Ley Fortalecimiento de las Finanzas Públicas, lo que ha generado una cantidad de cambios en los procesos importantes lo que genera mucho más trabajo en la gestión de los recursos tanto para las dependencias como a nivel general de la institución. Lo anterior conduce a continuas correcciones tanto en los procesos como en los

procedimientos que se elaboran, debido a su grado de complejidad y las posibles consecuencias ante su posible error.

- 2) El cambio estructural con respecto a los derechos de las mujeres a nivel país, el aumento en casos de violencia de género y femicidios conduce a que se genere mayor necesidad de trabajar contra la discriminación y en favor de la igualdad con la comunidad universitaria, por lo tanto el trabajo de investigación- acción es fundamental y para esto el personal que trabaje dentro de esta dependencia debe tener formación actualizada en estos procesos, un visión y conocimiento de la población estudiantil, para lo anterior se deben conocer las Sedes Universitarias y el trabajo que se desarrolla. Lo anterior, se considera se logra con el personal especializado, actualizado, tanto en investigación como en teoría género, lo cual solo se logra con el continuo estudio, y participación en simposios, congresos, intercambios internacionales y nacionales con especialistas de Universidades e Instituciones que se encuentran a la vanguardia en este campo epistemológico.

AUTOEVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

Adjunto resultados de la autoevaluación 2023, para el período de autoevaluación 2024 realicé el reporte del Seguimiento de Planes del Control Interno pero para al proceso de autoevaluación me encontraba incapacitada por lo cual no participé en el mismo.

Nivel		Porcentaje
Implementado	12	26%
En proceso de Implementación	17	36%
Inicial	12	26%
Inexistente	0	0%
No Aplica	6	13%

Fecha de aplicación:

03 de julio de 2023

Fuente: Programa de Control Interno

Es importante destacar que para le primera autoevaluación existían tareas pendientes que años atrás que se había realizado, y que solo transcurren cinco meses desde mi nombramiento para la primera autoevaluación.

ACCIONES EMPRENDIDAS PARA PERFECCIONAR Y EVALUAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA UNIDAD

1. Asesoría por parte de la DTIC para el manejo de la información.
2. Gestionar medidas de almacenamiento y manejo de la información dentro del IEG, división de carpetas dentro de archivos en TEAMS.

- Inicio de implementación de que cada funcionaria del IEG respalden las actividades ejecutadas. Se ha construido un cuadro de actividades en conjunto que se implementa y se dinamiza según las diferentes necesidades que se generen en el IEG.

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS DURANTE LA GESTIÓN

De conformidad a la Matriz del Plan de Trabajo del IEG aprobado por la Comisión de Jefes y Directores, nombrada por el Consejo Universitario, las siguientes actividades fueron desarrolladas (se indica el avance en la columna designada como “Avance para el periodo Febrero 2023- Junio 2024. Se indica Junio ya que el mes de Julio estuve incapacitada.)

PROYECTO 1

Objetivo: Fortalecer el quehacer del IEG por medio de la generación de nuevos mecanismos de articulación para el posicionamiento y la mejora continua del Instituto a nivel nacional e internacional.

Metas	Indicador	Formula del indicador	Participantes	Porcentaje de avance anual				Descripción de la evidencia	Avance para el periodo Febrero 2023- Junio 2024
				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		
1.1 Gestionar la aprobación de la reforma del Reglamento del JECHS. A mayo 2023 entregar una propuesta de la reforma integral del Reglamento del JECHS	Propuesta presentada ante la Comisión de Asuntos Jurídicos del Consejo Universitario mayo 2023	Documento presentado	Consejo Universitario Oficina Jurídica IEG	100%				Oficio presentado al CU con la propuesta	El documento fue presentado y se encuentra en revisión por parte de una subcomisión nombrada por la Comisión de Asuntos Jurídicos. Esto fue entregado el 31 de mayo del 2023, pero se han venido realizando modificaciones durante este tiempo.
1.2 Gestionar la aprobación de la nueva propuesta del Reglamento del Instituto de Estudios de Género ante el Consejo Universitario.	Presentación de propuesta de nuevo reglamento al CU realizada. diciembre 2023	Documento presentado	Consejo Universitario IEG	100%				Oficio presentado al CU con la propuesta	Este documento se encuentra pendiente de presentar pero lo cambios fueron lo establecidos en el Plan de Trabajo presentado para el nombramiento de la dirección del IEG 2023.
1.3 Conformar el Consejo Asesor a partir de la nueva reforma del reglamento IEG aprobado	3 invitaciones realizadas al menos de 3 personas especialistas diciembre 2024	Consejo asesor conformado	IEG		100%			Actas de reunión del consejo	No aplica, se hubiese realizado para febrero 2025.
Brindar asesoría en temas de igualdad de género a las poblaciones interesadas internas y externas y autoridades universitarias	Porcentaje de asesorías atendidas	Cantidad de asesorías brindadas/ cantidad de solicitudes recibidas	IEG	25%	25%	25%	25%	Informe final de asesoría	Las asesorías solicitadas fueron brindadas.

Brindar asesoría en temas de hostigamiento sexual a las poblaciones interesadas internas y externas y autoridades universitarias	Porcentaje de asesorías atendidas	Cantidad de asesorías brindadas/cantidad de solicitudes recibidas	IEG	25%	25%	25%	25%	Informe final de asesoría	Las asesorías solicitadas fueron brindadas.
A febrero del 2027 elaborar 16 informes o matrices a nivel inter e intra institucional, con el fin de cumplir con los lineamientos de las políticas públicas de igualdad y no discriminación	4 Informes o matrices presentadas	Informes o matrices presentados	IEG	25%	25%	25%	25%	Informe enviado	Se realizaron los informes que corresponden a PICTTI, PLANOVI 2023, CEDAW 2023 y PICTTI 2023. Los informes se realizan siempre con sobre el año anterior.
A febrero del 2027, gestionar un convenio con instituciones de educación superior y socios estratégicos del Instituto	Convenios establecidos	Convenios aprobados	IEG- DIC	25%	25%	25%	25%	Convenios aprobados	Esta meta se cumplió al 100%, en febrero del 2024 se firmó por parte de las autoridades de ambas universidades U Texas y UNED, el MOU.
3.4 Actualizar el convenio con la Fundación Justicia y Género.	Un convenio revisado y ampliado 2025 (debe ser 2023)	Convenio aprobado	IEG - Fundación Justicia y Género			100%		Convenio aprobado	No aplica para el año en curso.
1.4 Conformar el Consejo Científico a partir de la nueva reforma del reglamento IEG aprobado	Realización de gestiones administrativas para nombrar a 3 personas profesionales como coordinadores de programa - 6 reuniones realizadas del Consejo Científico diciembre 2024	Consejo científico conformado	IEG		100%			Actas de reunión del consejo	No aplica para el año en curso.

PROYECTO 2

Objetivo: DESARROLLAR 3 NUEVOS PROGRAMAS DE TRABAJO VINCULADOS A LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y AL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL BASADOS EN LAS 3 ÁREAS SUSTANTIVAS DEL IEG

Metas	Indicador	Formula del indicador	Participantes	Porcentaje de avance anual				Descripción de la evidencia	Avance para el período Febrero 2023- Junio 2024
				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		
A febrero del 2027 diseñar un curso de especialización y un proceso de extensión para la población UNED y para la venta de servicios con base en los lineamientos de trabajo /masculinidades divergentes).	Gestión de un proceso de trabajo conjunto con el PACE y PEM para el diseño del curso. Gestión de al menos una venta de servicios en conjunto con la DIC y FUNDEPREDI 2024	Diseño del curso finalizado	DIC, PASE, PEM		33%	33%	33%	Aprobación del diseño del curso	No aplica
A febrero del 2027 elaborar 2 proyectos de (extensión o investigación) en la UNED, con base en los nuevos lineamientos del IEG (Mujer, ciencia y tecnología/ transversalización)	2 diseños de proyectos aprobados por la Vicerrectoría 2025	2 proyectos aprobados	VICERRECTORÍA INVESTIGACIÓN VICERRECTORÍA DE EXTENSIÓN		33%	33%	33%	Formularios de proyectos aprobados	No aplica
A febrero del 2027 ejecutar una estrategia de comunicación que implique el diseño de materiales de información sobre los procesos del IEG dirigido a poblaciones internas y externas	1 protocolo para el seguimiento de proyectos diseñado /1 formulario para la presentación de proyectos diseñado /1 campaña estratégica para la proyección e imagen del IEG diseñada. 2024 /1 diseño de estrategia de campaña para la difusión del nuevo plan estratégico realizada Al menos /1 campaña de comunicación para la difusión del nuevo plan estratégico desarrollada /Al menos 2 redes sociales abiertas y activas /Al menos 5 giras de difusión en Sedes universitarias desarrolladas 2026 Estrategia de campaña para la difusión finalizada 2026 Al menos 3 redes sociales abiertas y activas Al menos 3 giras de difusión en Sedes universitarias 2026	Campaña de comunicación ejecutada	Mercado y Comunicación IEG	25%	25%	25%	25%		2 redes sociales abiertas y activas Se iniciaron gestiones con OI- MERCOM para brindarle un nuevo diseño al IEG y de la misma forma difundir el trabajo que se realiza. El resto de las actividades no aplica para el año en curso.
A febrero del 2027 diseñar al menos 6 materiales pedagógicos y didácticos con perspectiva de género de apoyo a la academia en la UNED	Al menos dos materiales elaborados			25%	25%	25%	25%		En el año 2024 se iniciaron las gestiones para trabajar con la Cátedra de Administración Educativa en la elaboración de material didáctico sobre los temas de género, lo anterior enfocada en las

									diferentes poblaciones de la UNED, iniciado con población docente y estudiantado.
A febrero del 2027 implementar 2 proyectos de (extensión, docencia o investigación), con base en los nuevos lineamientos del IEG (Mujer, ciencia y tecnología; transversalización)	2 proyectos realizados 2025	2 proyectos aprobados	VICERRECTORÍA INVESTIGACIÓN VICERRECTORÍA DE EXTENSIÓN	25%	25%	25%	25%		En el año 2023 fue otorgada la Becas Fondos CONARE por el proyecto coordinado por la UNA- IEM, titulado "Participación de mujeres universitarias en carreras científicas y tecnológicas " Proyecto aprobado por CONARE – Fondos del Sistema
A febrero del 2027 producir por año al al menos 6 materiales audiovisuales y 12 programas radiofónicos con enfoque de género	Materiales audiovisuales producidos/ programas radiofónicos producidos	Materiales audiovisuales producidos/ programas radiofónicos producidos	IEG - VICOM-Audiovisuales UNED-Radioemisoras UCR	25%	25%	25%	25%		17 Programas de Radio realizados para el año 2023 y 7 para el 2024

PROYECTO 3

Objetivo: Promover la vinculación académica (investigación, extensión y docencia) del IEG a nivel nacional, regional e internacional

Metas	Indicador	Formula del indicador	Participantes	Porcentaje de avance anual				Descripción de la evidencia	Validación del porcentaje de avance para el periodo evaluado
				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		
A febrero del 2027, ejecución de un proyecto de investigación con instancias de cooperación nacional e internacional.	Al menos un proyecto aprobado			25%	25%	25%	25%	Informes presentados Giras realizadas	Se firmó el MOU con la Universidad de Texas y la UNED en Febrero 2024. Se han realizado dos giras, una en el 2023 y otra el 2024 (con la colega investigadora de la Universidad de Texas), a Upala con el fin de generar vínculos con la Sede Universitarias así como otras instancias de la comunidad. Se ha venido trabajando en conjunto con un compañero del CICDE especialista en Migraciones.

PROYECTOS MÁS RELEVANTES EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL Y DEL IEG

1) Los proyectos que se consideran más importantes son los siguientes:

- 2) “Configuraciones de la violencia: Dinámicas migratorias y bienestar de personas que requieren protección internacional. Una investigación en Costa Rica” donde Ana Lucía Fernández Fernández, es la investigadora principal, con una jornada de ½ tiempo y Natalia Mora Navarrete, como coinvestigadora, con una jornada de ¼ tiempo. Co investigadora contraparte: Prof.Dr. Abigail Weitzmann, Universidad de Texas en Austin.
- 3) Propuesta De Reforma Integral Al Reglamento Para Prevenir, Sancionar E Investigar El Hostigamiento Sexual En La UNED. Donde participaron Rocío Chaves Jiménez, Ana Lucía Fernández Fernández, Roxana Figueroa Flores y Natalia Mora Navarrete. En este momento se encuentra en una subcomisión de la Comisión de Asunto Jurídicos, donde lidera este proceso Roxana Figueroa Flores por parte del IEG, debido a su conocimiento profesional de abogada.
- 4) Investigación con las 5 universidades estatales “Participación de mujeres universitarias en carreras científicas y tecnológicas “. Proyecto aprobado por CONARE – Fondos del Sistema. En este proyecto la investigadora por parte del UNED es Natalia Mora Navarrete con un ¼ de tiempo.
- 5) Las vinculaciones y gestiones con Extensión, para la gestión de un Técnico en el Trabajo de los Cuidados.
- 6) Las vinculaciones con las personas compañeras de distintas escuelas que encontraron un espacio para construir en conjunto, un ejemplo de esto son las personas compañeras de la Cátedra de Matemática y Física así como la Administración Educativa.

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Se adjuntan los cuadros correspondientes según año:
2023

Universidad Estatal a Distancia Control de Presupuesto EGRESOS POR ACTIVIDAD ACTIVIDAD: 2023 4 02 95 INSTITUTO DE ESTUDIOS GENERO				
	Presupuestado	Egresos Período	Precompromisos y/o Préstamos	Disponible Real
PARTIDA: 0 REMUNERACIONES				
00101 Sueldos para cargos fijos	32.563.001,20	32.563.001,20	0,00	0,00
00103 Servicios especiales	4.428.207,00	4.428.207,00	0,00	0,00
00301Retribución por años de servicio	26.304.766,58	26.304.766,58	0,00	0,00
00302 Restric. ejerc. liberal profe.	4.479.902,42	4.479.902,42	0,00	0,00
00303 Decimotercer mes	7.095.461,21	7.095.461,21	0,00	0,00
00304 Salario escolar	8.714.414,10	8.714.414,10	0,00	0,00
00399 Otros incentivos salariales	13.877.991,55	13.877.991,55	0,00	0,00
00401 Contrib. Pat. Seg. Salud CCSS	8.241.102,40	8.241.102,40	0,00	0,00

00405 Contribución Patrono Banco Popular	452.139,35	452.139,35	0,00	0,00
00501 Contrib. Patr. Seg. Pensiones	5.518.443,50	5.518.443,50	0,00	0,00
00502 Ap. Pat. Reg. Oblig. Pen. Comp	2.666.115,15	2.666.115,15	0,00	0,00
00503 Aporte Patronal Fdo. Cap. Lab.	1.336.394,75	1.336.394,75	0,00	0,00
00505 Cont.Pat.fdos.adm.x entes pri.	4.748.655,64	4.748.655,64	0,00	0,00
Total de Partida:	120.426.594,85	120.426.594,85	0,00	0,00
PARTIDA: 1 SERVICIOS				
10301 Información	0,00	0,00	0,00	0,00
10303 Impresión, encuadernación y otros	0,00	0,00	0,00	0,00
10402 Servicios Jurídicos	4.000.000,00	4.000.000,00	0,00	0,00
10502 Viáticos dentro del país	143.921,00	143.921,00	0,00	0,00
10701 Actividades de capacitación	101.249,98	101.249,98	0,00	0,00
Total de Partida:	4.245.170,98	4.245.170,98	0,00	0,00
Total General:	124.671.765,83	124.671.765,83	0,00	0,00

2024

Universidad Estatal a Distancia
Control de Presupuesto
EGRESOS POR ACTIVIDAD
ACTIVIDAD: 2024 4 02 95 INSTITUTO DE ESTUDIOS GENERO

	Presupuestado	Egresos Período	Precompromisos y/o Préstamos	Disponible Real
PARTIDA: 0 REMUNERACIONES				
00101 Sueldos para cargos fijos	41.536.644,00	17.601.528,00	0	23.935.116,00
00103 Servicios especiales	1.897.803,00	632.601,00	0	1.265.202,00
00301Retribución por años de servicio	32.190.653,00	13.405.822,00	0	18.784.831,00
00302 Restric. ejerc. liberal profe.	8.369.304,00	2.092.326,00	0	6.276.978,00
00303 Decimotercer mes	9.068.963,00	3.989.946,35		5.079.016,65
00304 Salario escolar	8.985.798,00	7.254.517,20	0	1.731.280,80
00399 Otros incentivos salariales	15.847.786,00	6.892.563,00	0	8.955.223,00
00401 Contrib. Patr. Seg. Salud CCSS	10.066.590,00	4.428.840,50	0	5.637.749,50
00405 Contribución Patrono Banco Popular	544.140,00	239.396,75	0	304.743,25
00501 Contrib. Patr. Seg. Pensiones	6.729.670,00	2.878.106,70	0	3.851.563,30
00502 Ap. Pat. Reg. Oblig. Pen. Comp	3.264.840,00	1.436.380,55	0	1.828.459,45
00503 Aporte Patronal Fdo. Cap. Lab.	1.632.420,00	718.190,30	0	914.229,70
00505 Cont.Pat.fdos.adm.x entes pri.	5.800.533,00	2.551.969,43	0	3.248.563,57
Total de Partida:	145.935.144,00	64.122.187,78	0	81.812.956,22
PARTIDA: 1 SERVICIOS				
10301 Información	100.000,00	0,00	0	100.000,00
10402 Servicios Jurídicos	5.000.000	0,00	0	5.000.000,00
10501 Transportes dentro del país	100.000,00	0,00	0	100.000,00

10502 Viáticos dentro del país	1.000.000,00	17.600,00	103.000,00	879.400,00
10701 Actividades de capacitación	800.000,00	0,00	0	800.000,00
Total de Partida:	7.000.000,00	17.600,00	103.000,00	6.879.400,00
Total General:	152.935.144,00	64.139.787,78	103.000,00	88.692.356,22

Se otorgó para el 2024 para capacitaciones del personal del IEG el monto de 5.000.000,00 millones de colones, el cual bajo oficio IEG-012-2024 se presupuestó de la siguiente manera:

Lineamientos	Descripción	Justificación	Posible cantidad de Personas	Monto	Mes aproximado de uso 2024
Marcos normativos	Capacitaciones, cursos y congresos sobre los marcos normativos atinentes a las funciones que se desempeñan en el IEG	Para actualizar y fortalecer los conocimientos de las personas funcionarias del IEG con el fin de llevar a cabo la atención de la implementación del marco de gobierno y control interno.	2	800000	Julio – Noviembre
Reproducción y centralidad de la vida	Capacitaciones, cursos y congresos sobre: 1.Trabajos no remunerados (trabajo doméstico, trabajo de los cuidados, trabajo de subsistencia y trabajo voluntario). 2. Regímenes de cuidados y políticas públicas para la corresponsabilidad social. 3. Activación de la economía con perspectiva de género	Se requiere para la formación de las personas del IEG. Se pretende la formación continua sobre la división sexual del trabajo, el trabajo no remunerado, y el valor desigual de los trabajos domésticos y de los cuidados en el ámbito social y económico en las sociedades.	1	899568,58	Mayo – Noviembre
Autonomía, participación y ejercicio ciudadano	Capacitaciones, cursos y congresos sobre: 1. Participación política de las mujeres. 2. Ejercicio de la ciudadanía. 3. Autonomía y movimientos sociales.	Se requiere la continua capacitación en que la participación política y el ejercicio de la ciudadanía sobre los derechos imprescindibles para la autonomía y el bienestar de las poblaciones. Partiendo de que lo político es un elemento intrínseco de las relaciones humanas, se incluye el estudio de las desigualdades dentro de la organización política a nivel de gobiernos, de la política partidaria y/o de política electoral, pero también, busca incidir en la participación política como un compromiso activo a nivel de barrios, de las comunidades y de los territorios.	1	700000	Agosto – Noviembre

Cuerpos, sexualidades y subjetividades	Capacitaciones, cursos y congresos sobre: 1. Masculinidades disidentes. 2. Migraciones con perspectiva de género. 3. Diversidades sexuales. 4. Afro descendencias e indigenismos. 5. Cuerpos e incidencias políticas.	Es requerido para las funcionarias del IEG la capacitación en las distintas perspectivas sobre los cuerpos en términos de la identidad y del reconocimiento, para dar paso a iniciativas políticas de redistribución, contemplando las intersecciones de género y otras múltiples dimensiones de la desigualdad que integran los sujetos.	1	700000	Agosto-Noviembre
Epistemologías, metodologías y nuevos saberes	Capacitaciones, cursos y congresos sobre: 1. Metodologías contemporáneas para la transversalización de la perspectiva de género en la Educación Superior. 2. Desarrollo de teorías, paradigmas y debates dentro de los estudios de géneros, feminismos y derechos humanos. 3. Producciones artísticas con perspectiva de género.	Se requiere para las funcionarias del IEG la capacitación en los debates actuales en cuanto a la producción de conocimiento con relación a la perspectiva de género y a los derechos humanos, así como de las teorías feministas	3	700000	Agosto- Noviembre
Salud con perspectiva de género	Capacitaciones, cursos y congresos sobre: 1. Hostigamiento sexual y acoso laboral como formas de violencia. 2. Salud integral con perspectiva de género. 3. Determinantes sociales de la salud con perspectiva de género.	Se requiere la formación continua del personal en legislación tanto nacional como internacional.	1	310000	Julio - Noviembre
Total				4109568,58	

En el anterior oficio se aclaró lo siguiente: La distribución de la capacitaciones será de 2 por persona, exceptuando a la compañera Ana Lucía Fernández que ya le fue otorgada su primera beca, dando un total de 9 becas.

Presupuesto a proyecto Financiado Fondos del Sistema 6-10-66

Tal como se indicó anteriormente en este documento, el 2023, fuimos seleccionados para el proyecto *Participación de mujeres universitarias en carreras científicas y tecnológicas*, del cual se otorgó un monto para la UNED de 2 420 000 de colones. Este presupuesto fue modificado, para que cumpla con las correctas partidas dentro de las cuales se puede trabajar desde la Universidad. Lo anterior, ha sido el atraso de la ejecución del mismo.

El siguiente cuadro indica los montos y las correspondientes modificaciones realizadas, lo anterior ya avalado por la Oficina de Presupuesto de la UNED.

Año	Partida	Monto	Modificación de Partida	Monto modificado	Justificación
2024	1 03 03 Impresión, encuadernación y otros	200 000	2 99 01- -- Útiles y Materiales de Oficina y Cómputo	110 000	Para el trabajo de campo y demás actividades del Proyecto se requiere la compra de materiales de oficina (marcadores, masking tape, bolígrafos, lápices, clips, grapadoras, grapas, tijeras.) Con el fin de cumplir con la metodología de investigación que consta de distintas técnicas como de grupos focales, entrevista a profundidad y semiestructuradas. La población de estudio estará conformada por Mujeres estudiantes universitarias que cursan carreras STEM en las universidades participantes.
			2 01 04 Tintas, pinturas y diluyentes	60 000	Para el trabajo de campo y demás actividades del Proyecto se requiere la compra de acuarelas para realizar técnicas cualitativas en tela, lo anterior con el fin de cumplir con la metodología de investigación del proyecto que consta de distintas técnicas como grupos focales, entrevista a profundidad y semiestructuradas. La población de estudio estará conformada por Mujeres estudiantes universitarias que cursan carreras STEM en las universidades participantes.
			2 99 04 Textiles y vestuario	30 000	Para el trabajo de campo y demás actividades del Proyecto se requiere la compra de mantas de tela para realizar técnicas cualitativas. Con el fin de cumplir con la metodología de investigación que consta de distintas técnicas como de grupos focales, entrevista a profundidad y semiestructuradas. La población de estudio estará conformada por Mujeres estudiantes universitarias que cursan carreras STEM en las universidades participantes.
2024	1 05 02 – Viáticos dentro del país	1 000 000			Presupuesto requerido para realizar 4 giras a zonas rurales, cada gira con una duración de 4 días, para 7 personas. Las zonas regionales a visitar serán: Chorotega, Brunca, Huetar Norte y Huetar Caribe. Se requiere cubrir los gastos de alimentación por 4 días para cada gira (desayuno, almuerzo y cena), y hospedaje por 3 noches. El monto contempla un rubro de gasto, calculado por cantidad de personas participantes de cada universidad participante. Para el cálculo de este rubro se tomó en cuenta la tabla de Viáticos de la Contraloría General de la República. Lo anterior para personas funcionarias de cada institución, en el caso de la UNED sería Natalia Mora Navarrete la persona designada.
2024	2 02 03 Alimentos y bebidas	100 000			Alimentación para estudiantes participantes (consta de jugos, galletas). Se les entregaría a las personas estudiantes participantes de las distintas técnicas metodológicas empleadas en el proyecto con estudiantes universitarias seleccionadas.
2024	2 99 03 Productos de	200 000			Para el trabajo de campo y demás actividades del Proyecto se requiere la compra de productos de papel y cartón (papelógrafos, resmas de papel, notas adhesivas, papel de

	papel, cartón e impresos				construcción, fichas). Se requieren para labores administrativas de las personas participantes así como en las distintas técnicas metodológicas empleadas en el proyectos
2024	2 99 99 Otros útiles, materiales y suministros	120 000	1 02 04 – Servicios de Telecomunicaciones	120 000	40 Recargas telefónicas (datos móviles) para estudiantes de la población meta que participen en actividades virtuales (entrevistas y/o grupos focales). Cumplimiento de la actividad: Realización de entrevistas semi-estructuradas a estudiantes universitarias.
2024	6 02 99 Otras transferencias a personas	800 000	6 02 02 – Becas a terceras personas	800 000	Nombramiento de 1 estudiante bajo la modalidad de estudiante vinculado adscrito a ProRed de la Vicerrectoría de Investigación según lo establecido en el artículo 6 inciso g del Reglamento General Estudiantil de la UNED. Reconoce la categoría: "Estudiante regular vinculado a actividades de investigación o extensión", definida como: "Cada estudiante involucrado en las diversas dinámicas institucionales de investigación y extensión formales e informales de generación, producción y aplicación de conocimiento a partir de sus realidades locales y regionales." Se seleccionará una persona estudiante activa de la UNED sensibilizada en temas de género con el fin de que asista en el proyecto de investigación en todas las actividades necesarias para su desarrollo.
Totales		2420000			

SUGERENCIAS PARA LA BUENA MARCHA DEL IEG

- 1) Se sugiere continuar con una modificación del trabajo del IEG, que se consolide como instituto de investigación, y su personal sea capacitado y que crezca con ese objetivo para que así logre su participación, no solo a nivel nacional sino de forma internacional. Lo anterior, se logra por medio del crecimiento del personal para el cambio en el enfoque de trabajo, incorporando metodologías actualizadas en todos sus ámbitos: investigación, extensión y docencia.
- 2) El trabajo de campo con las distintas Sedes Universitarias se considera fundamental para conocer las necesidades de cada comunidad y así darle respuesta de forma articulada institucionalmente.
- 3) Se considera importante el trabajo vinculado con las distintas dependencias, para realizar el trabajo, un enfoque inclusivo de la teoría de género, no promover el conflicto sino prever que las demás dependencias sientan el apoyo del IEG.
- 4) La aprobación del Consejo Universitario de la Reforma Integral Al Reglamento Para Prevenir, Sancionar E Investigar El Hostigamiento Sexual En La UNED, es fundamental para que el IEG, evolucione a un Instituto de Investigación se propone como fundamental, sino el recargo de funciones continua siendo una barrera para su transformación.
- 5) Se debe nombrar personas que tengan formación pertinente a las comisiones tanto inter e intra institucionales, se sugiere que las referidas al ILAIS y la de Salud Mental sean consultadas con el Servicio Médico, que es, el que considero tiene la formación pertinente para designar a las próximas personas encargadas.

OBSERVACIONES DE ASUNTO DE ACTUALIDAD

- 1) El deterioro social, político y económico que sufre nuestro país, es asunto de relevancia en todas las instituciones nacionales. Por lo tanto se le debe dar respuesta desde la UNED a la discriminación y desigualdad, que ha venido en aumento. Lo anterior, se debe proponer desde la teoría de género, la cual responde epistemológicamente a estas problemáticas, lo cual se ejemplifica en las crecientes muertes de mujeres y personas infantes en nuestro país. Asimismo, otras dependencias de la UNED, han generado acciones muy representativas dentro de la institución que considero se deben seguir apoyando desde el Consejo Universitario.

CUMPLIMIENTO DISPOSICIÓN DE CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

No se le ha girado al IEG ninguna disposición.

CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES O RECOMENDACIONES DE OTRO ÓRGANO DE CONTROL EXTERNO

No se le ha girado al IEG ninguna disposición.

RECOMENDACIÓN DE LA AUDITORÍA INTERNA

No se le ha girado al IEG ninguna disposición.

NOMBRE DEL JEFE: Mildred Acuña S.

FIRMA:

PUESTO: Jefatura del Instituto de Estudios de Género

FECHA: 22 de julio del 2024

